



# Neue Spitzengliederung

Truppen

# *Neue Spitzengliederung*

*Absicht*

## **Neuorganisation der obersten und oberen Führung**

(Zentralstelle des Bundesministeriums für  
Landesverteidigung sowie  
der Kommanden der oberen Führung)

# *Neue Spitzengliederung*

## *Ziele (1/2)*

- ✓ Übereinstimmung der Führungsstruktur mit dem verringerten Truppenumfang
- ✓ Abstimmung mit der Integration des österreichischen Bundesheeres in multinationale Sicherheitsaufgaben
- ✓ Konzentration strategischer Angelegenheiten auf Ebene der Zentralstelle, operativer Angelegenheiten auf nachgeordneter Ebene

# *Neue Spitzengliederung*

## *Ziele (2/2)*

- ✓ Straffung der Organisation und Verfügbarmachung personeller Ressourcen zugunsten der Truppe
- ✓ Reduktion auf drei Sektionen
- ✓ Nachordnung und Delegation nicht zentralstellenrelevanter Aufgaben an nachgeordnete Ämter und die Kommanden der oberen Führung
- ✓ personelle Einsparung von 20%

## *Bisheriger Projektverlauf*

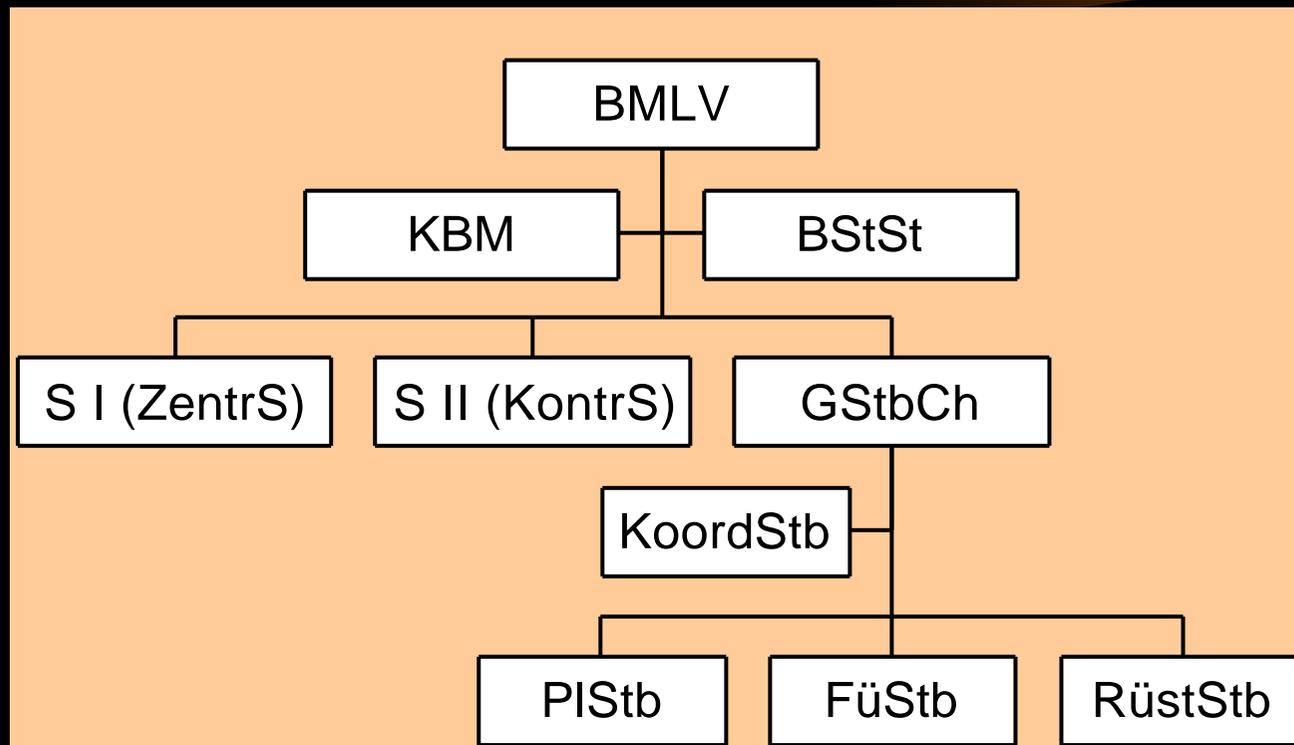
- Seit März Arbeit in 3 Projektgruppen und 11 Teilprojektgruppen
- Vorlage der Ergebnisse Mitte Juni an den Generaltruppeninspektor als Projektleiter
- Evaluierung und Harmonisierung
- Vorlage der Strukturvorschläge und der Geschäftseinteilung der Zentralstelle an Bundesminister am 3. Juli 2001

# *Ergebnisse und Projektstand*



- Grundstruktur realisierbar und zweckmäßig
- Einsparungsziele erreichbar
- Bearbeitung Zentralstelle wird finalisiert
- Bearbeitung nachgeordneter Dienststellen wird detailliert

# Neue Spitzengliederung



# Sektion I

- Personal- und Rechtssektion (ZentrS):
  - zentrale Personalangelegenheiten,
  - Rechtswesen,
  - Logistik,
  - Präsidium
  
- ca. 220 Arbeitsplätze

## *Sektion II*

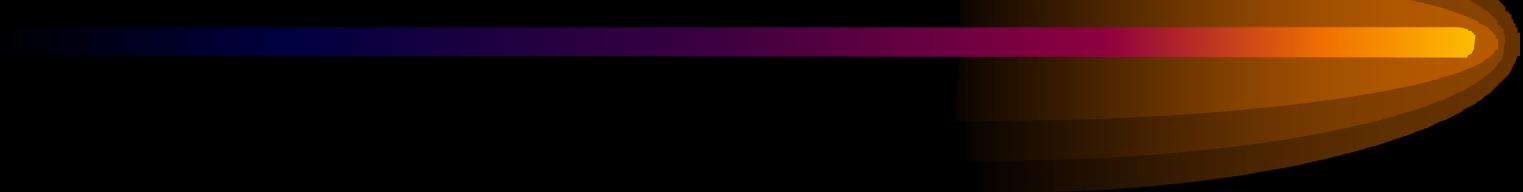


- Kontrollsektion (KontrS)
  - umfassendes Kontrollinstrument,
  - Budgetkontrolle,
  - Berichtswesen
  
- ca. 90 Arbeitsplätze

# Generalstab (GStb)

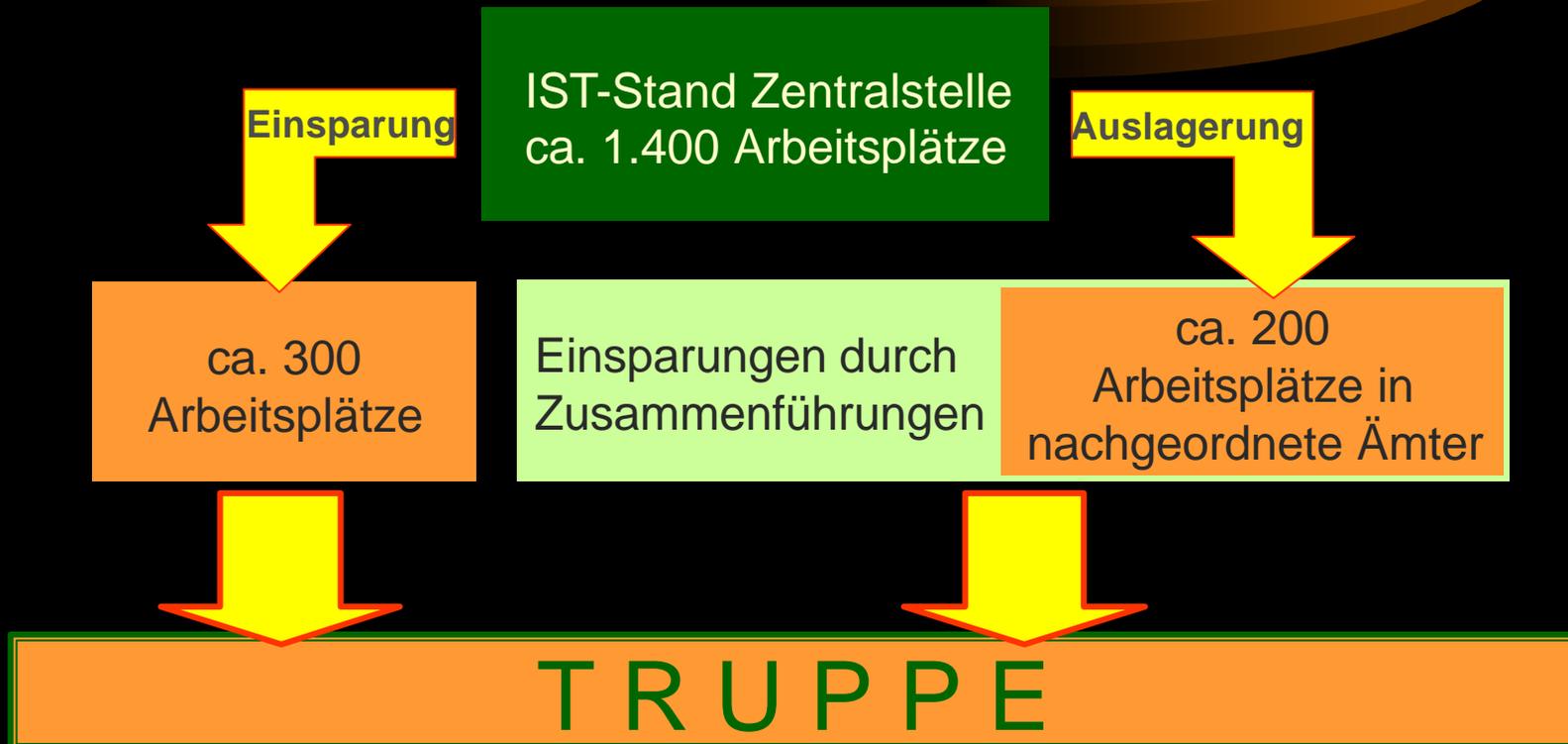
- Instrument zur umfassenden Unterstützung des BM in Ausübung des Verfügungsrechtes und der Befehlsgewalt
- Koordinierungsstab (KoordStb),
- Planungsstab (PIStb),
- Führungsstab (FüStb)
- Rüstungsstab (RüstStb)
- ca. 450 Arbeitsplätze

# *Nachgeordnete Kommanden, Ämter und Dienststellen*

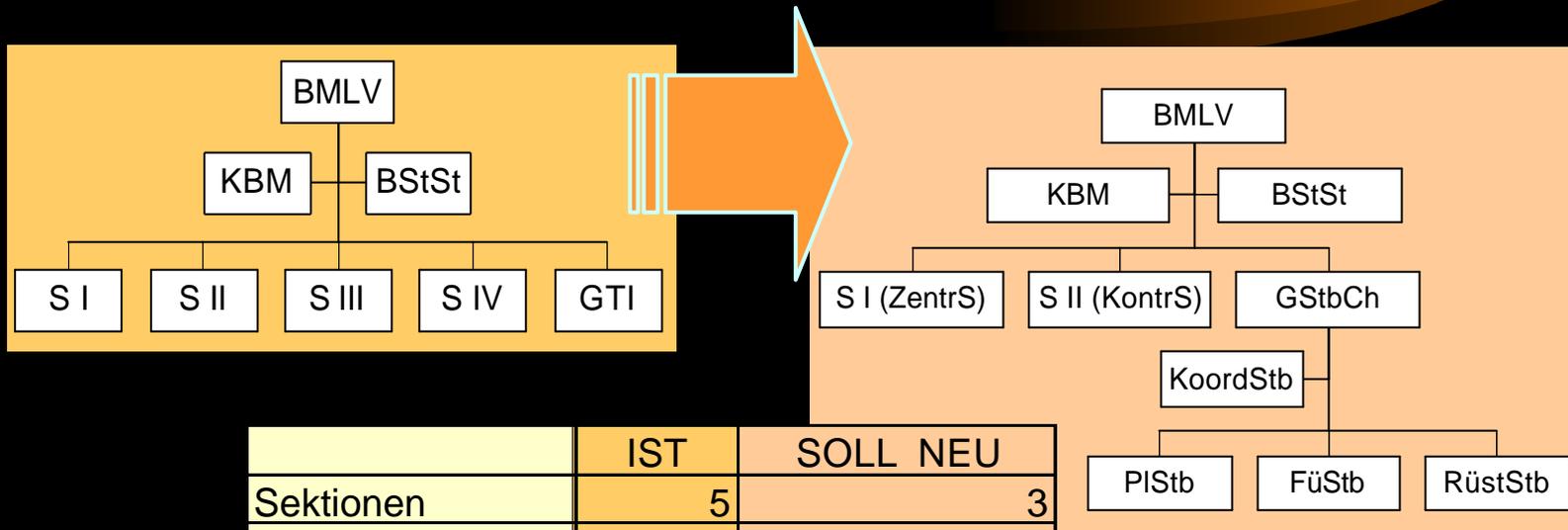


- Nach Auslagerung von Aufgaben aus der Zentralstelle Zusammenführungen im Sinne einer Nutzung von Synergieeffekten
- werden in einem weiteren Schritt bearbeitet und nach Einnahme der neuen Struktur der Zentralstelle verfügt

# Einsparungs- und Umschichtungskonzept



# Vergleich Zentralstelle ALT und NEU



|                   | IST  | SOLL NEU   |
|-------------------|------|------------|
| Sektionen         | 5    | 3          |
| Gruppen           | 17   | 11         |
| Abteilungen       | 56   | 42         |
| Personen          | 1414 | 892        |
| Auslagerung       |      | 222        |
| <b>Einsparung</b> |      | <b>300</b> |

# *Geplante weitere Vorgangsweise*

- Interner Abstimmungsprozess, Detaillierung der Bearbeitungen für Zentralstelle und Nachgeordnete
- Entscheidung über Detailstrukturen und Standortfragen
- Verhandlungen mit Personalvertretungsorganen
- Ausarbeitung eines Operationskalenders für die Überleitung
- Verfügung Minister
- Schrittweise Überleitung



# Neue Spitzengliederung

Truppen